



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ УНИТАРНОЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА
«ЮЖНОЕ»**

624015, Свердловская обл., Сысертский район,
с.Щелкун, ул. Строителей, 2
тел/факс (34374) 69-2-98
e-mail: ofis-y@yandex.ru

**ПРИКАЗ № 8-п
от 22.01.2019**

**«Об утверждении общих антикоррупционных
обязанностей работников
и специальных обязанностей для лиц,
замещающих должности с коррупционными рисками»**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях принятия мер по предупреждению коррупции, а также профилактики коррупционных проявлений в учреждении,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить общие антикоррупционные обязанности работников МУП ЖКХ «Южное» и специальных обязанностей для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками (приложение 1).
2. Работникам МУП ЖКХ «Южное» обеспечить соблюдение общих и специальных антикоррупционных обязанностей.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора



Н. А. Капустин

С приказом ознакомлены:

**Общие антикоррупционные обязанности работников МУП ЖКХ «Южное»
и специальных обязанностей для лиц, замещающих должности
с коррупционными рисками**

1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации.

2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

3. Незамедлительно информировать директора, руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

4. Незамедлительно информировать непосредственного начальника, руководство организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

5. Сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в образовательной организации, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом – «Антикоррупционная политика».

Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником организации. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.